**УТВЕРЖДАЮ**

Директор   СОГБОУДО «СШОР «Юность России»

Приказ № 11/2 от 27.01.2023г

                                                                                                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.А. Купреев

**Приложение (план) к комплексу мероприятий по реализации антикоррупционной политике в СОГБОУДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность России» на 2023-2024 гг.**

  План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в СОГБОУДО «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность России» (далее СШОР), систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в  СШОР.

**Цели:**

—  исключение возможности фактов коррупции в  СШОР;

— обеспечение   защиты  прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации СШОР.

**Задачи:**

—  предупреждение коррупционных правонарушений;

—  формирование    антикоррупционного    сознания    сотрудников СШОР

—  обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

—  повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;

— содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности СШОР.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения |
| **1.** | **Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции** |
| 1.1 | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | Заместитель директора по ОМР | Постоянно |
| 1.2 | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов | Заместитель директора по ОМР | Ежеквартально |
| 1.3. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов:— о назначении ответственного должностного лица за профилактику, коррупционных мер и иных правонарушений. | Директор |  Сентябрь/ноябрь |
| **2.** | **Меры по совершенствованию функционирования СШОР и его руководства в целях предупреждения коррупции** |
| 2.1 | Организация проверки достоверных предоставляемых гражданином персональных данных при поступлении на работу в СШОР | Юристконсульт | Постоянно |
| 2.2 | Проведение внутреннего контроля:—  за соблюдением прав по охране труда работников СШОР—    работы по обращениям сотрудников;— контроль за соблюдением сотрудниками этики и служебного проведения;—   обеспечение   соблюдения     работниками   учреждения правил, ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения;—  проведение заседаний рабочей группы. | Юристконсульт | Постоянно2 раза в год |
| **3.** | **Организация взаимодействия с родителями и общественностью** |
| 3.1 | Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении СШОР | Директор,Заместитель директора по ОМР | Постоянно |
| 3.3. |  Обеспечения соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан | Заместитель директора по спортивной подготовке | Постоянно |
| 3.4. | Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг» | Заместитель директора, по ОМР | 1 раз в год |
| 3.5 | Обеспечение наличия в свободном доступе книги отзывов и пожеланий | Директор | Постоянно |
| **4.** | **Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников СШОР** |
| 4.1 | Ознакомление работников  СШОР с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции | Директор, заместитель директора по ОМР | Постоянно |
| 4.2 | Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, тренерских советах | Зам директора по спорту | по необходимости |
| 4.3 | Организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников СШОР по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся | Заместитель директора по ОМР  | Постоянно |
| 5. | **Взаимодействие с правоохранительными органами:****—**информирование   правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным  нарушениямв сфере деятельности СШОР | Директор | При выявлении фактов |